**Über uns**

**Ihre Vorteile durch internationale Auszubildende**

* **Sie gewinnen hochmotivierte Auszubildende für Ihren Betrieb**

Für Auszubildende aus dem Ausland ist es ein **großer Schritt**, ihr bisheriges Leben einschließlich von Freunden und Familie hinter sich zu lassen. Auch das Erlernen der deutschen Sprache ist nicht einfach und verlangt **viel Ehrgeiz, Zeit und Geld**. Sie können sich deshalb sicher sein, dass Auszubildende aus dem Ausland mit **großer Motivation** in Ihrem Betrieb arbeiten werden und alles daran setzen, die **Ausbildung erfolgreich** abzuschließen.

* **Sie erhalten sprachlich gut ausgebildete Kandidaten**

Die Sprachkenntnisse sind ein **entscheidender Faktor** für den Erfolg Ihrer Auszubildenden in der Berufsschule. Durch eine **intensive sprachliche und kulturelle Vorbereitung** im Heimatland stellen wir sicher, dass alle Kandidaten diese Anforderungen erfüllen. Im persönlichen Gespräch können Sie sich bei jedem Kandidaten selbst von den Sprachfertigkeiten überzeugen.

* **Sie sichern sich die Qualität durch einen vollwertigen deutschen Abschluss**

Die **Anerkennung** ausländischer Berufsabschlüsse ist oft **langwierig und kompliziert.** In den meisten Fällen werden Berufe nur teilweise anerkannt, da sich die Ausbildungssysteme in anderen Ländern oft stark unterscheiden. Bei einer Ausbildung in Ihrem Betrieb haben die Auszubildenden am Ende hingegen einen **vollwertigen, anerkannten deutschen Abschluss**, der ihnen erlaubt, nach der Ausbildung bei Ihnen als **Fachkraft zu arbeiten**.

* **Sie geben jungen Menschen eine Perspektive**

Die meisten unserer Kandidaten kommen aus Ländern mit  **hoher Jugendarbeitslosigkeit** und schlechter Wirtschaftslage. Die Ausbildung ist für die Kandidaten nicht nur ein Berufsabschluss, sondern bietet die **Chance auf ein besseres Leben** in Deutschland. Entsprechend **ehrgeizig und hochmotiviert** sind Ihre künftigen Auszubildenden.

* **Sie bekommen eine künftige Fachkraft mit Langzeitperspektive**

Ihre künftigen Auszubildenden bekommen ein Visum für die **gesamte Zeit der Ausbildung** in Deutschland. Anschließend besteht die Möglichkeit, direkt in Ihrem Betrieb als **Fachkraft zu arbeiten**. Ein weiterer Vorteil: bereits nach **2 Jahren Berufstätigkeit** als Fachkraft können Ihre neuen Mitarbeiter die **Niederlassungserlaubnis (unbefristete Aufenthaltserlaubnis)**beantragen. Die Investition in Auszubildende aus dem Ausland ist deshalb eine langfristige und nachhaltige Investition für Sie.

* **Sie erhalten mehrere Kandidaten aus einer Region**

Bei unserer Vermittlung achten wir darauf, Ihnen Auszubildende aus den **gleichen Regionen und Herkunftsländern** nach Deutschland zu vermitteln. Dies bietet Ihnen mehrere Vorteile: so haben Ihre Auszubildenden von Beginn an **Gleichgesinnte**, mit denen sie sich austauschen können. Durch **gemeinsames Lernen** wird die Leistung in der Berufsschule gesteigert. Freizeitaktivitäten und Hobbies verringern das Heimweh und steigern die Zufriedenheit in Deutschland. So erleichtern Sie Ihren künftigen Fachkräften das Ankommen in Deutschland.

* **Sie können Ihre Auszubildenden direkt im Betrieb einsetzen**

Der Erwerb von guten Kenntnissen der deutschen Sprache ist maßgeblich **entscheidend für den Erfolg** der Auszubildenden in der **Berufsschule und in Ihrem Unternehmen**. Er stellt zudem den Schlüssel für eine gelungene Integration dar. Wir bereiten unsere Kandidaten bereits im Heimatland durch Sprachkurse auf den Aufenthalt in Deutschland vor. Während der Ausbildung besteht die Möglichkeit, **geförderte berufsspezifische Sprachkurse** in Anspruch zu nehmen. Wir beraten Sie hierzu!

* **Sie besetzen Ihre Stellen auch in Zeiten des Fachkräftemangels**

Die Suche nach Auszubildenden in Deutschland oder Europa fällt **zunehmend schwerer**, da viele Schulabsolventen lieber studieren oder andere Berufe ergreifen möchten. Der **demographische Wandel** trägt sein Übriges zu diesem Problem bei. In anderen Ländern gibt es jedoch **bereits heute Millionen gut ausgebildeter junger Menschen**, die nur zu **gerne nach Deutschland** kommen möchten und eine Ausbildung bei Ihnen absolvieren würden.

**Über uns**

Purapex ist ein spezialisiertes Unternehmen für die internationale Vermittlung von Fachkräften und Auszubildenden aus Drittstaaten. Unser Weg begann vor über fünf Jahren im Bereich Eventmanagement und branchenübergreifender Personalvermittlung. Im Laufe der Zeit haben wir wertvolle Erfahrung in der Auswahl, Koordination und Betreuung von Menschen gesammelt – aus der Wirtschaft, für die Wirtschaft.

Auf Grundlage dieser Erfahrung haben wir eine klare Entscheidung getroffen: den konsequenten Fokus auf die professionelle Rekrutierung und nachhaltige Integration internationaler Fachkräfte und Auszubildender. Mit einer strukturellen Neuausrichtung, einem erweiterten Leistungsspektrum und einer Umbenennung ist aus einem klassischen Vermittlungsdienstleister ein modernes Fachkräftepartner-Netzwerk geworden – mit dem Ziel, nicht nur zu vermitteln, sondern mitzugestalten.

Heute vermitteln wir motivierte, qualifizierte und sprachlich vorbereitete Fachkräfte aus ausgewählten Drittstaaten, insbesondere aus **Argentinien, Bolivien, Kolumbien, Peru, Mexiko, Ecuador, Paraguay, dem Iran und der Türkei**. In all diesen Ländern verfügen unsere Partner über exzellente lokale Netzwerke zur Auswahl geeigneter Kandidatinnen und Kandidaten. Viele von ihnen bringen fundierte Ausbildung, internationale Offenheit und einen starken Wunsch mit, sich in Deutschland ein neues, stabiles Leben aufzubauen – mit echten beruflichen Perspektiven.

Mit unserer Zentrale in **Düsseldorf** und dem gezielten Ausbau regionaler Standorte in **Niedersachsen, München, Hamburg, Stuttgart und Frankfurt** stellen wir sicher, dass wir nicht nur digital begleiten, sondern auch **vor Ort ansprechbar sind** – für Unternehmen wie für Fachkräfte. Unser Ansatz ist persönlich, praxisnah und mehrsprachig.

**Sprachliche Vielfalt gehört zu unserem Selbstverständnis:** Unser Team kommuniziert auf **Deutsch, Englisch, Spanisch, Türkisch und Farsi** – nicht nur in der Rekrutierung, sondern auch in der Integrationsphase vor Ort. Denn wir glauben: Nur wer wirklich verstanden wird, kann sich auch wirklich einbringen.

**Grußwort von Donya Bernasco**

*Gründerin und Geschäftsführerin von Purapex*

**„Unsere Welt wird jeden Tag ein Stück internationaler – doch Integration braucht mehr als Ankunft. Sie braucht Menschen, die zuhören, Strukturen, die tragen, und Arbeitgeber, die bereit sind, neue Wege zu gehen. Bei Purapex begleiten wir diesen Weg mit Herz, System und Nähe. Ich danke allen Unternehmen, die den Mut haben, in Potenziale aus dem Ausland zu investieren – und allen Fachkräften, die sich mit viel Energie auf den Weg nach Deutschland machen. Gemeinsam schaffen wir echte Perspektiven.“**

*Bei uns zählt das Persönliche – und das Regionale.*